



Понеделник, 14 Септември 2015

## **ОБ Я В Л Е Н И Е**

Община Пазарджик в качеството си на бенефициент по проект „Светулка“ по процедура за директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ „Да не изоставяме нито едно дете“, бюджетна линия BG051PO001-5.2.15, ще осъществи подбор на **персонал за Комплекс за интегрирани здравно-социални услуги в гр. Пазарджик, както следва:**

### **1. [За Център за майчино и детско здраве:](#)**

- 2.1. Медицинска сестра – 3 бр.;
- 2.2. Акушерка – 0,5 бр.;

### **2. [Резидентна услуга от семеен тип за деца с увреждания:](#)**

- 2.1. Медицинска сестра – 4 бр.;

### **3. [За Дневен център за деца с увреждания:](#)**

- 3.1. Логопед – 1 бр.

### **Минимални изисквания за заемане на длъжностите:**

Кандидатите да са в работоспособна възраст и да не са придобили право на пенсия по възраст или стаж. При не постъпили документи от кандидати в работоспособна възраст, ще бъдат разгледани и документите на кандидати в пенсионна възраст.

Изискванията за всяка позиция са описани в приложения по услуги.

Срок за подаване на документи: 24.09.2015г. – 17,00 часа.

Телефон за справки: 034 / 402 239 Ръководител проект.

## **II. РЕД ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ПОДБОРА**

1. Необходимите документи, които следва да бъдат представени от кандидатите за участие в подбора са:

- Писмено заявление за кандидатстване – [по образец](#).

- 
- CV - свободен текст .
  - Копие от документи за придобита образователна степен, допълнителни квалификации.
  - Копие от документи, удостоверяващи продължителността на професионалния опит (трудова книжка).
  - Ксерокопие на документ за самоличност, заверен с «вярно с оригинала».

2. Документите следва да се подават лично или чрез пълномощник, или по куриер /валидна е датата на получаване/ в Информационен център на община Пазарджик – гише “Деловодство”, за проект “Светулка” в срок до 17.00 часа на 24.09.2015г., за процедура за директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ „Шанс за щастливо бъдеще”, бюджетна линия BG051PO001-5.2.15.[1]

3. Всяко постъпило заявление за участие в подбора в рамките на обявения срок се разглежда от комисия, определена със заповед на кмета на Община Пазарджик.

4. Подборът протича в два етапа:

- Проверка за съответствието на представените документи с обявените изисквания;
- Интервю след проверката на съответствията на представените документи.

До по – нататъшно участие в процедурата за подбор не се допускат лица, които не са представили всички необходими документи в срок или представените документи не удостоверяват изпълнението на изискванията.

Списък на допуснатите до събеседване кандидати да бъде изнесен на Информационното табло и интернет страницата на Община Пазарджик до 17,00 часа на 25.09.2015 г.

Събеседването да се проведе на 28.09.2015 г. от 14,30 часа на ет.11 в кабинет 1109 Дирекция «Европейски фондове, стратегическо планиране и електронни услуги» на Община Пазарджик.

Събеседването се провежда от комисията по т. 3 и има за цел да се установи в каква степен всеки кандидат притежава професионалните и делови качества и мотивация, необходими за изпълнението на длъжността.

Протоколът с класирането на кандидатите да бъде изнесен до 17,00 часа на 29.09.2015 г.

Кметът на Община Пазарджик сключва трудов договор с класираните кандидати.

---

[1] Не по-малко от 10 календарни дни от датата на публикуване на обявлението.

## Файлове

[1mdz.docx](#)

[2cnst.docx](#)

[3dc.docx](#)

[zayavlenie.doc](#)

[\\_ftn1.](#)

---

[\\_ftnref1.](#)