



# Обявление относно осъществяване подбор за длъжността „ПСИХОЛОГ” в Център за социално включване и развитие - Пазарджик - 1

петък, 25 януари 2019

## ОБЯВЛЕНИЕ

Община Пазарджик в качеството си на бенефициент по Проект "Център за социално включване и развитие - Пазарджик" - договор № BG05M9OP001-2.004-0009-C01, приоритетна ос 2: „Намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване", Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси" 2014-2020 г. ще осъществи подбор за **длъжността „ПСИХОЛОГ” в Център за социално включване и развитие - Пазарджик (услугите „Ранна интервенция на уврежданията”, „Предоставяне на психологическа подкрепа и консултация на бъдещи и настоящи родители за формиране и развитие на родителски умения”, „Семейно консултиране и подкрепа” и „Индивидуална и групова работа с деца и родители, които не са от уязвими групи, с цел посещение на детска градина”) - 1**

### I. Минимални изисквания за заемане на вакантната длъжност:

Кандидатите да са в работоспособна възраст и да не са придобили право на пенсия по възраст или стаж. При непостъпили документи от кандидати в работоспособна възраст ще бъдат разгледани и документите на кандидати в пенсионна възраст.

**1.1. Образование:** завършено висше образование; специалност: психология;

**1.2. Професионален опит** – не се изисква; *предимство:* практически опит в работа с уязвими деца и семейства или в изпълнение на проекти в областта на социални услуги за деца и семейства, здравеопазване, образование или социално включване на деца и семейства в риск; способност за планиране и организиране на дейността, аналитични умения и способност за адекватно и бързо решаване на проблеми; да притежават комуникативни умения и умения за работа в екип.

### II. Специфични изисквания към кандидатите:

- Да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер.
- Да не са лишени по съдебен ред от правото да упражняват професията.
- Отлична компютърна грамотност.

### III. Характер на работата:

1. Идентифициране потребители на услугите /дейностите по Проекта, в който участва, и мотивирането им да ползват комплекса от услуги, предоставяни от ЦСВР-Пазарджик;
2. Участие при организирането и провеждането на мобилната работа в рамките на дейностите, в които участва;
3. Провеждане на групови и индивидуални сесии за консултация и подкрепа на родители на деца относно особеностите на психичното развитие на децата, посещаващи ЦСВР - Пазарджик;



4. Оказване на подкрепа на персонала в детските градини на територията на община Пазарджик, където има интегрирани деца от уязвими групи в изпълнение на проектните дейности, провеждане на индивидуална работа с тези деца и техните семейства във взаимодействие със социалните работници в ЦСВР - Пазарджик;
5. Провеждане на групова и индивидуална консултация и подкрепа на целевите групи по проекта, съобразно своята компетентност;
6. Разработване на програми и обучителни материали в рамките на своята компетентност за провеждане на групова работа с целевите групи по проекта;
7. Обучение на родителите за прилагането на похвати за работа с детето, с цел създаване у него на умения за самостоятелен живот и за самоподготовката му в къщи;
8. Създаване и поддържане на индивидуални досиета на децата, ползващи услугите на Център за социално включване;
9. Участие в периодични срещи с останалите специалисти от екипа на Центъра, с цел съвместна работа, подобряване на прилаганите методи и други;
10. Участие в подготовката и провеждането на дейности за популяризиране и обсъждане на услугите по проекта, включително и чрез разработване на информационни материали относно същността на услугата, в която участва.

Основното месечно възнаграждение се осигурява по проект "Център за социално включване и развитие - Пазарджик" и се определя в размер на 670,00 (шестстотин и седемдесет) лв.

#### **РЕД ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ПОДБОРА**

1. Необходими документи, които следва да бъдат представени от кандидатите за участие в подбора, са:
  - [Писмено заявление за кандидатстване - по образец](#), за всяка вакантна длъжност.
  - [Автобиография - по образец](#), за всяка вакантна длъжност.
  - [Декларация - по образец](#).
  - Копие от документи за придобита образователна степен, допълнителни квалификации.
  - Копие от документи, удостоверяващи продължителността на професионалния опит.
2. Документите следва да се подават лично в Център за информация и услуги на гражданите на община Пазарджик - гише „Деловодство“, за проект „Център за социално включване и развитие - Пазарджик“ **в срок до 17:00 часа на 08.02.2019 г. включително.**

За въпроси и справки: тел. 034/402 241 – координатор проект

3. Всяко постъпило заявление за участие в подбора в рамките на обявения срок се разглежда от комисия, определена със заповед на Кмета на община Пазарджик.

Подборът протича в два етапа:

- Проверка на съответствието на представените документи с обявените изисквания, в тридневен срок от изтичане срока на обявлението;
- Събеседване в четиридневен срок след проверката на съответствията на представените документи.

До по-нататъшно участие в процедурата за подбор не се допускат лица, които не са представили всички необходими документи в срок, или представените документи не удостоверяват изпълнението на изискванията.

Списък на допуснатите до събеседване кандидати ще бъде публикуван на интернет страницата на община Пазарджик **до 17:00 часа на 13.02.2019 година**. В списъка на недопуснатите до събеседване кандидати се посочват основанията за недопускането им.



Събеседването ще се проведе от комисията по т.3 **до 19.02.2019 г.** след проверката на съответствията на представените документи и има за цел да установи в каква степен всеки кандидат притежава професионалните качества и мотивация, необходими за изпълнението на длъжността, за която кандидатства.

Извлечение от протокола с класираните кандидати ще бъде публикувано на интернет страницата на община Пазарджик **до 17:00 часа до 22.02.2019 година.**

Кметът на община Пазарджик сключва трудов договор с класирания кандидат.

Файлове:



[zayavlenie\\_uchastie\\_psiholog.docx](#)



[CV\\_psiholog.docx](#)



[deklaratsiya.docx](#)